

Главный научный сотрудник лаборатории природной флоры.

Задача и тематика исследований: научное руководство исследованиями в рамках плановых тем лаборатории: Определение интродукционного потенциала и перспектив практического использования и охраны интродуцированных растений природной флоры. Изучение биоразнообразия лишенобиоты и проблем ее охраны в отдельных регионах России.

Основные должностные обязанности:

1) Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований; 2) участвует в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации: формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения; 3) координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях; 4) анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области; 5) проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок; 6) определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией; 7) участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

Требования к квалификации:

Ученая степень доктора наук. Наличие фундаментальных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Наличие за последние 3 года:

- не менее 8 научных трудов (монографий, учебников, методических пособий, статей в журналах, индексируемых в международных (Web of Science или Scopus) и российской (РИНЦ) библиографических базах данных, патентов на изобретения);

- опыта руководства (соруководства) исследованиями по самостоятельным темам организации, а также не менее чем в одном проекте (гранте РФФИ, РНФ, других фондах, программах фундаментальных исследований РАН и ее отделений или участие в качестве руководителя не менее чем в трех заявках в вышеуказанные фонды и программы);

- докладов на российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);

- подготовленных научных кадров высшей квалификации.

Условия:

Заработная плата 50492 руб./месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБС РАН

Трудовой договор: срочный на период 3 года

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: полный день

Для участия в конкурсе претенденту необходимо представить следующие документы:

- заявление на имя руководителя ГБС РАН на участие в конкурсе;
- личный листок по учёту кадров;
- автобиографию;
- копии документов о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении учёной степени, присвоении учёного звания (при наличии);
- сведения о научной (научно-организационной) работе за всё время трудовой деятельности (публикации; участие в выполнении грантов, научных контрактов и договоров; участие в научных мероприятиях и др.).

